

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
«СОПРОВОЖДЕНИЕ»  
ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
г. Одинцово ул. Северная, д.36 тел: (495)545-52-72



Рассмотрено  
на заседании педагогического  
Совета  
протокол №1 от 30.08.2021 г.

«Утверждаю»  
Директор Центра  
«Сопровождение»  
  
( Г.В. Яркиева )  
приказ от 31.08.2021 № 39А

**Положение  
о надбавках стимулирующего характера (премировании) в рамках  
платных образовательных услуг**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Сопровождение» Одинцовского городского округа Московской области (далее – Положение, Центр) в рамках платного образования разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положения о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области, утвержденное Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 13.07.2020 №1670 (с изменениями, внесенными Постановлением Администрации Одинцовского г.о. от 17.03.2021 №737) других нормативно-правовых актов, касающихся вопросов оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия премирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Одинцовского районного центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Сопровождение» в рамках платных образовательных услуг.

1.3. Премирование работников МБОУ Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Сопровождение» в рамках платного образования производится по результатам их работы в целях повышения эффективности, результативности и качества труда, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, для привлечения и закрепления кадров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников Центра.

1.5. Оплата труда работников, непосредственно связанных с оказанием платных образовательных услуг, работающих по трудовым договорам, включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады) и стимулирующие (премиальные) выплаты.

Размеры стимулирующих (премиальных) выплат не превышают 300% заработной платы за часы учебной нагрузки.

## **2. Виды, порядок установления и условия выплаты стимулирующих надбавок (премий).**

2.1. Работникам МБОУ Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Сопровождение» в рамках платных образовательных услуг могут устанавливаться следующие виды стимулирующих надбавок (премий):

- за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за месяц.

2.2. Порядок премирования устанавливается с учетом личных достижений работника в общих результатах деятельности Центра, своевременного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей, применения в работе современных методик, форм организации труда, эффективности достигнутых результатов за месяц.

2.3. Основаниями для премирования работников Центра в рамках платных образовательных услуг являются: своевременное исполнение приказов, поручений руководителя учреждения и его заместителей, проявление личной инициативы, образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, большой объем выполненной сверхплановой работы.

2.4. Решение о выплате работникам Центра премии и ее размере принимается руководителем учреждения по представлению заместителя руководителя, отвечающего за организацию платных образовательных услуг. Основанием для выплаты премии является приказ за подписью руководителя Центра «Сопровождение» с указанием показателей (оснований) для премирования, размера премии каждому работнику.

2.5. Премия выплачивается одновременно с заработной платой.

### **2. Виды и размеры надбавок.**

№	Виды надбавок	размеры и надбавок (в%)
1	Участие в инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы, результативность	от 5
2	Разработка и реализация индивидуальных авторских программ, курсов, модулей	от 5
3	Создание оптимальных условий для реализации общеразвивающих программ	от 5
4	Высокая исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений;	от 10
5	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, контрольной, отчетной, статистической информации	от 10
6	Оперативная работа по своевременному и качественному исполнению смет доходов и расходов учреждения в рамках ПОУ;	от 10

7	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами ПОУ;	от 10
8	Работа по увеличению фондов МТБ за счет средств родителей и привлеченных средств	от 10

### **3. Основания для уменьшения размеров стимулирующих выплат (премии)**

3.1. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за упущения в работе, за нарушения сроков и порядка исполнения отчетов, нарушения трудовой дисциплины.

3.2. Основаниями для уменьшения размеров стимулирующих выплат (премии) или лишения стимулирующих выплат (премии) могут являться:

- снижение качественных показателей работы;
- жалобы со стороны участников образовательного процесса в рамках ПОУ;
- ненадлежащее качество работы с документами;
- нарушение трудовой дисциплины: несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений директора.

3.3. В случае принятия решения о частичном или полном лишении премии в приказе о премировании указываются конкретные причины такого решения.