

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
«СОПРОВОЖДЕНИЕ»
ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Утверждаю
директор МБОУ
«Сопровождение»
Н.Н. Кондрашева
№ 84 от 29.08.2024



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
за счет платных образовательных услуг
и иной приносящей доход деятельности
в МБОУ Центре психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Сопровождение»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБОУ Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Сопровождение», Одинцовского городского округа Московской области, занятых в предоставлении платных образовательных услуг, разработано на основании Положения о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области, утвержденное Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 13.07.2020 № 1670 (с изменениями, внесенными Постановлением Администрации Одинцовского г.о.), Постановления Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 27.12.2023 № 8852 «О внесении изменения в Положение о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области».

1.2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области, утвержденного Постановлением Администрации Одинцовского городского округа № 1633 от 09.07.2020 года и других нормативно-правовых актов, касающихся вопросов оплаты труда.

2. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБОУ Центр «Сопровождение».

2.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждения устанавливается федеральным органом управления образованием.

2.3. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

2.4. Продолжительность рабочего времени работников образовательного учреждения, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

2.5. Педагогическим работникам образовательного учреждения в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени:

- 36 часов в неделю: методистам, социальным педагогам.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается:

- 36 часов в неделю: педагогам – психологам;

- 20 часов в неделю: учителям – логопедам, учителям – дефектологам.

2.7. Право распределять учебную нагрузку предоставляется директору учреждения, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

3. Оплата труда работников (в рамках платных образовательных услуг).

3.1. Выполнение работ может производиться штатными сотрудниками учреждения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

3.2. Директор учреждения заключает трудовые договоры с работниками учреждения.

3.3. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения, оказывающих платные образовательные услуги, определяется по формуле:

$D9/(D28*4,33)*(D23/D27*D24*4,33)$, где:

D9 – ЗПЛ педагога в мес. По ИПМО 1186/58;

D28 – педагогическая нагрузка, при которой педагог получает ЗПЛ в размере целевого индикатора, часов в неделю;

D23 – продолжительность реализации дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы в год на одного ребенка;

D27 – количество учебных недель в году;

D24 – количество групп по программе;

4,33 – среднее количество недель в месяце.

Тарификация педагогических работников муниципальных образовательных организаций производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

3.4. Оплата труда работников, непосредственно связанных с оказанием платных образовательных услуг, работающих по срочным трудовым договорам, заключенных с работниками МБОУ Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Сопровождение» Одинцовского городского округа Московской области, Положением о надбавках стимулирующего характера (премировании) работников МБОУ Центра «Сопровождение» в рамках платных образовательных услуг, локальными актами Центра, регулирующими вопросы оплаты труда педагогических и иных работников, занятых оказанием платных образовательных услуг.

3.5. Договор возмездного оказания услуг заключается на оказание услуг, результатом которых является совершение определенных действий или определенной деятельности. Если иное не предусмотрено договором возмездного оказания услуг,

исполнитель обязан оказать услуги лично и самостоятельно определяет способы выполнения задания.

3.6. Заработная плата работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, включает в себя также и премиальные выплаты (выплаты стимулирующего характера).

Размеры премиальных выплат не превышают 300 % заработной платы за часы учебной нагрузки.

3.7. Страховые взносы на оплату определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. При начислении заработной платы работникам предусматривается компенсация за отпуск.

3.9. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения и АУП, оказывающих платные образовательные услуги, начисляется от полученного дохода и направляются на оплату труда с учетом страховых взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации – до 75 % от полученного дохода.

Выплата заработной платы работникам, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, производится бухгалтерией один раз в месяц и сроки, установленные для выплаты заработной платы сотрудникам МБОУ Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Сопровождение» Одинцовского городского округа Московской области.

3.10. В летний период оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу по предоставлению платных образовательных услуг, не производится.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вводится в действие со дня его утверждения.

4.2. Настоящее Положение вводится в действие на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются путем составления соответствующего письменного документа или в составе новой редакции.